

Gruppo Mediolanum

PIANO SPOSTAMENTO/ CASA-LAVORO 2024

INDICE

1. Introduzione	3
2. Parte Informativa e di Analisi	6
2.1 Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda	6
2.2 Analisi dell'offerta di trasporto	7
2.3 Analisi degli spostamenti Casa-Lavoro	12
3. Parte Progettuale	20
3.1 Progettazione delle misure	20
4. Programma di monitoraggio	22

Messaggio del Mobility Manager

Gentile Collega,

ti diamo con piacere il benvenuto a questa nuova edizione del Piano spostamento/i Casa-Lavoro 2024 del Gruppo Bancario Mediolanum.

L'obiettivo del Gruppo, da sempre attento ai temi sulla mobilità e in continuità con i Progetti di Sustainability da anni attivati, è quello di continuare il percorso verso una mobilità sempre più sostenibile, coniugando il benessere delle persone con l'attenzione verso il pianeta, l'ambiente che ci circonda e allo sviluppo della comunità in cui è inserita.

Parlare di Mobilità sostenibile significa innanzitutto una migliore qualità della vita per tutti e un contributo importante per affrontare la crisi climatica come indicato nell'Agenda 2030. La mobilità sostenibile rappresenta oggi un tema fondamentale per il presente e il futuro del nostro pianeta e coinvolge diversi Sustainable Development Goals e target (SDGs) come: SDG 3 "salute e benessere", SDG 11 "città e comunità sostenibili", SDG 12 "consumo e produzione responsabili" e SDG 13 "lotta contro il cambiamento climatico".

Comunichiamo che ad ottobre 2024 è stata lanciata la nuova survey sulla mobilità, con lo scopo di censire le nuove abitudini di spostamento dei dipendenti del Gruppo e comprendere la loro propensione al cambiamento del mezzo di trasporto utilizzato per lo spostamento casa-lavoro e sulla loro disponibilità a rinnovare il proprio modo di viaggiare.

L'adesione è stata pari al 61% e nel paragrafo "2.3 Analisi degli spostamenti casa-lavoro" è presente lo studio effettuato sulla base dei dati ricevuti.

Vi ringraziamo pertanto per avere partecipato alla "Survey" e per avere condiviso con noi le vostre risposte che ci permetteranno con il tempo di definire e ricercare insieme nuove soluzioni di mobilità sostenibile.

Un cordiale saluto.

Massimo Torriani

Mobility Manager

Quadro normativo

La figura del responsabile della mobilità aziendale nasce la prima volta nell'ambito degli accordi di Kyoto nel 1997 per ridurre le emissioni inquinanti e poi viene introdotta in Italia attraverso il decreto del 27 marzo del 1998 presentando le norme in materia di "mobilità sostenibile nelle aree urbane".

Con il D.L. 34/2020 cd. "Decreto Rilancio" - Art. 229 la figura del "Mobility Manager" viene resa obbligatoria e risulta essere una figura centrale nella pianificazione dello spostamento dei dipendenti nel tragitto casa-lavoro. Attraverso l'analisi dei dati e degli spostamenti ripetitivi, è possibile programmare interventi mirati organizzativi e gestionali che tengano conto della qualità della vita, dell'aria e del traffico oltre a valutarne gli impatti economici.

Decreto:

"Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano spostamento/i Casa-Lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un Mobility Manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile. Il Mobility Manager promuove, anche collaborando all'adozione del piano di mobilità sostenibile, la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità, delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l'attuazione di interventi di mobilità sostenibile."

L'obiettivo della norma è consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato motorizzato individuale negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Con il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, sottoscritto dal Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, è stata data attuazione alla norma sopra richiamata, definendo le figure, le funzioni e i requisiti dei Mobility Manager aziendali e dei Mobility Manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano spostamento/i Casa-Lavoro - PSCL".

La Mobilità Sostenibile e l'attenzione all'ambiente

La "sostenibilità" è sempre stata una parte integrante dei valori e della cultura del Gruppo Bancario Mediolanum, con l'obiettivo di sviluppare un'attività solida e sostenibile nel lungo periodo.

Operare in maniera etica e sostenibile, al fine di perseguire nel tempo impatti positivi e un benessere condiviso, è uno dei presupposti del nostro Gruppo nel creare valore d'impresa.

Il Gruppo, da sempre attento alla mobilità sostenibile, ritiene che il tema della mobilità sia un vettore fondamentale per bilanciare e migliorare la vita privata e lavorativa dei propri collaboratori, sostenendoli nella gestione del tragitto casa-lavoro oltre a favorire l'uso di mezzi di trasporto sempre più sostenibili.

Agire in modo sostenibile sulle soluzioni di trasporto, sulle modalità e le abitudini dei dipendenti nel tragitto casa-lavoro permette di migliorare gli impatti ambientali, dovuti alla riduzione dell'inquinamento atmosferico e acustico, riduzione della congestione stradale e dell'incidentalità.

La tutela dell'ambiente costituisce un aspetto basilare nella responsabilità di impresa. Banca Mediolanum privilegia l'adozione, nei propri processi aziendali, di soluzioni innovative che riducano al minimo il consumo di risorse o prevedano l'utilizzo di risorse a ridotto impatto ambientale mantenendo elevati standard di efficienza e sicurezza. Le azioni concrete che Banca Mediolanum ha messo in essere nel corso del tempo e finalizzate ad una politica di sostenibilità ambientale richiedono l'adozione di comportamenti, anche da parte di terzi, in sintonia alla strategia aziendale volta alla salvaguardia dell'ambiente.

2.1 Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda



Il Gruppo Bancario Mediolanum è situato a Basiglio MI3, un comune di oltre 8.000 abitanti della Città metropolitana di Milano in Lombardia. È situato nella zona sud della Città dove "all'interno del limitrofo comune di Pieve Emanuele" si trova la stazione ferroviaria. Il comune di Basiglio è inoltre servito dalla linea BUS 230 che viaggia tra P.za Abbiategrasso M2 e Via Don Coira a Basiglio.

Le fermate metropolitane più vicine alla Sede sono quelle di:

- Famagosta linea Verde MM2 - 13,9 km
- Assago Milanofiori Nord linea Verde MM2 - 7,1 km
- San Donato Milanese linea Gialla MM3 - 22,8 km

Il Gruppo Bancario Mediolanum ha una Sede centrale in Via Ennio Doris 15, 20079 Basiglio MI3. Il presente Piano spostamento/i Casa-Lavoro è stato redatto per le seguenti società del Gruppo:

- Banca Mediolanum S.p.A. - Capogruppo Gruppo Bancario
- Mediolanum Vita S.p.A.
- Mediolanum Gestione Fondi SGR p.A
- Mediolanum Assicurazioni S.p.A.
- Mediolanum Comunicazione S.p.A.
- Mediolanum Fiduciaria S.p.A.
- Pi Servizi S.p.A.
- Flowe S.p.A.
- Prexta S.p.A.

La Sede è ubicata in un comprensorio composto da 8 palazzi.

Numerosità delle risorse operanti alla data del lancio della survey in data 07/10/2024 (con differenti tipologie di contratto, sia di lavoro dipendente sia con altre forme contrattuali): 3.190.

Orario lavorativo Banking Center:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 22.00, sabato dalle ore 9.00 alle 18.00.

Orario lavorativo Uffici:

- orario flessibile con entrata 8.30/9.30, uscita alle 17.00/18.00.

2.2 Analisi dell'offerta di trasporto

Spostarsi in Navetta - Servizio Bus

Il Gruppo, da sempre attento alla mobilità sostenibile, ha messo a disposizione dei dipendenti un servizio di bus navetta che collega la Sede a Milano attraverso le fermate della Metropolitana di Famagosta MM2 e San Donato Milanese MM3. I costi della navetta sono quasi interamente a carico dell'azienda: per il 2023 sono pari al 91% del costo totale sostenuto e si riferiscono al servizio di trasporto privato. Da ottobre 2020 i titoli di viaggio cartacei sono stati eliminati e sostituiti con dei voucher elettronici acquistabili tramite un'apposita applicazione mobile.

Fermata Principale Famagosta MM Linea Verde:

- Fermata Intermedia: Rozzano SS dei Giovi (fermata SGEA)
- Fermata Intermedia: Rozzano Via G. Rossa (fermata ATM)

Fermata Principale San Donato MM Linea Gialla:

- Fermata Intermedia: località San Martino (distributore IES)
- Fermata Intermedia: Opera località Crocione

Segnaliamo che nel 2023 l'utilizzo della navetta aziendale ha subito un incremento di circa il 28% sulle tratte mensili percorse rispetto al 2022, con una media di utilizzo di 127 persone al giorno.

Anno	2021	2022	2023
Media tratte mensili*	339	488	624
Media persone al giorno	22	93	127

* da Famagosta a MI3 City - da MI3 City a Famagosta - da San Donato a MI3 City - da MI3 City a San Donato.



Parco Auto (a disposizione per ragioni di servizio)

Vista la grande attenzione dell'azienda nei confronti dell'ambiente e dei consumi di carburante, la policy aziendale per la contrattualizzazione delle auto prevede limiti massimi sia di emissione di CO2 che di percorrenza chilometrica con titolo preferenziale su veicoli ad alimentazione alternativa: ibride, elettriche o a basso impatto ambientale. Il parco auto del Gruppo nell'anno 2023 ha visto la presenza di 150 auto, è composto principalmente da veicoli con motori a limitata emissione di CO2, diesel con FAP di ultima generazione, alimentazioni alternative e la quasi totalità delle vetture sono in linea con le omologazioni Euro 6.

Nel 2023, il 67% del parco auto era costituito da auto ibride ed elettriche con la presenza di 70 torrette Wallbox interne per la ricarica elettrica.

Segnaliamo inoltre che la media delle emissioni di CO2 del parco auto, dato da immatricolazione, è pari a **94 g/km**.

Anno	2021	2022	2023
N. auto	134	139	150
Percentuale auto ibride/elettriche	43%	50%	67%
N. torrette di ricarica	41	50	70

Il Gruppo Bancario Mediolanum, al fine di partecipare attivamente all'abbattimento e alla compensazione di CO2 emesso nell'atmosfera, utilizza la carta carburante DKV Climate Card che, tramite un accordo con la Società no profit MyClimate, nel 2023 ha contribuito a evitare l'emissione di 617 tonnellate di CO2 in atmosfera.

La Bicicletta

Il Gruppo, durante il periodo estivo, mette a disposizione dei propri dipendenti circa 15 biciclette di proprietà ad uso libero e gratuito con presa e riconsegna presso la Sede.

Ricordiamo inoltre che in data 5 settembre 2021 è stato inaugurato il tratto della pista ciclabile che collega Basiglio alla frazione di Moirago del comune di Zibido San Giacomo. Trattasi del progetto intercomunale "Più Bici" che consente a pedoni e ciclisti di arrivare in sicurezza da Milano, alla Certosa di Pavia ed oltre.

Segnaliamo inoltre che **nel 2021 il Gruppo Mediolanum ha realizzato e attrezzato un ricovero sicuro per parcheggiare le biciclette all'interno dei propri palazzi.**

Servizio Car Sharing

Tra i tanti servizi offerti dal Gruppo e presenti nelle nostre convenzioni Corporate Benefit, è presente il car sharing, ovvero l'auto condivisa. È un servizio di mobilità urbana che permette agli utenti di utilizzare un veicolo su prenotazione noleggiandolo per un periodo di tempo breve, nell'ordine di minuti od ore, e pagando in ragione dell'utilizzo effettuato. Il car sharing permette di utilizzare i veicoli più razionalmente e per una quantità di tempo giornaliero maggiore. Con ciò diminuisce il numero di auto pro capite e lo spazio necessario per la loro sosta.

L'abbonamento conviene

È sempre attiva la convenzione con ATM - Azienda Trasporti Milanesi - con la quale il Gruppo incentiva i dipendenti all'utilizzo dei mezzi pubblici per raggiungere la Sede. Con l'adesione a questo servizio, l'abbonamento viene consegnato direttamente in Sede, evitando code e tempi di attesa agli sportelli.

La **tariffa agevolata** per il dipendente prevede oltre alla convenzione con ATM, il risparmio di euro 41 per ogni abbonamento effettuato, in quanto versato dall'azienda.

Segnaliamo che nel 2023 il numero di abbonamenti ATM ha subito un incremento di circa il 40% rispetto al 2022.

Anno	N. Abbonamenti ATM
2021*	49
2022	76
2023	113

* Mezzi a livello metropolitano scarsamente utilizzati a causa Covid-19

Welfare e Mobilità

In tema di mobilità, il Gruppo Bancario Mediolanum permette l'utilizzo del proprio Welfare aziendale attraverso il rimborso di abbonamenti per il trasporto pubblico incentivandone così il suo utilizzo. Nell'anno 2023 il numero delle richieste di rimborso è stato pari a 351 con un valore pressappoco invariato rispetto all'anno precedente.

Rimborsi abbonamenti:

Anno	N. Richieste	Importo Rimborso €
2021	138	15.717
2022	358	44.225
2023	351	45.398

Business Travel

Le trasferte del Gruppo vengono gestite tramite un apposito portale interno a disposizione dei dipendenti. Grazie a questo strumento, le richieste vengono autorizzate dai responsabili e poi centralizzate presso un'agenzia di viaggi con l'obiettivo di ottimizzare gli spostamenti, il tempo e il costo, ottenendo quindi una soluzione di trasferta più sostenibile. Il sistema, al fine di gestire al meglio la mobilità, permette di richiedere l'utilizzo di una vettura "Pool" aziendale per spostamenti condivisi anche da più utenti.

Noleggii a lungo termine

Tra le convenzioni messe a disposizione dei dipendenti, attraverso il portale "Corporate Benefits", si evidenzia il noleggio a lungo termine con le migliori società a livello nazionale nella gestione della mobilità a noleggio. Grazie a queste condizioni di particolare favore, il dipendente è libero di scegliere all'interno di una vasta gamma di autoveicoli, valutando le offerte di mobilità più sostenibili.

Aree di sosta

Il comprensorio dove è situata la Sede ha a disposizione un totale di 1.629 parcheggi esterni così suddivisi: 943 parcheggi comunali, con accesso libero e gratuito e 686 parcheggi privati del comprensorio ad uso libero e gratuito. Segnaliamo inoltre che sono presenti altri 588 posti coperti privati del comprensorio, di cui 31 per i disabili. All'interno del comprensorio sono inoltre disponibili diverse aree per il parcheggio di moto e biciclette.

Nel 2021 è stata realizzata una rastrelliera all'interno di un locale con accesso consentito esclusivamente tramite badge per i dipendenti del Gruppo, per il **ricovero sicuro di 15 biciclette e di monopattini**.

Mensa Aziendale

All'interno del comprensorio è presente la mensa aziendale denominata Mediolanum Garden. La location strategica permette ai dipendenti di spostarsi a piedi attraverso le apposite aree pedonali e raggiungere la struttura agevolmente e in massima sicurezza senza l'utilizzo della vettura.

Segnaliamo inoltre che Mediolanum Garden è stato totalmente rinnovato ed è dedicato alla gastronomia e alla ristorazione di qualità, seguendo la seguente filosofia: molteplicità della scelta, diversità dei prodotti, custodia della natura, sostenibilità e benessere, con una politica di approvvigionamento che predilige prodotti a KM 0. Il servizio di ristorazione viene gestito da una primaria società leader nel settore e selezionata dal Gruppo tramite un'apposita analisi di mercato e gara d'appalto.

Lavoro agile

Con l'entrata in vigore dell'accordo collettivo di smart working nel 2022, il Gruppo Bancario Mediolanum ha contribuito notevolmente alla riduzione del traffico veicolare per il tragitto casa-lavoro, oltre alla diminuzione dell'affollamento dei mezzi pubblici, agevolando automaticamente una mobilità più sicura e serena per i dipendenti.

Il lavoro agile è così composto:

- 3 giorni lavorativi in Sede
- 2 giorni lavorativi da casa

Segnaliamo inoltre che nel 2023 la percentuale media di smart working applicata dall'azienda è stata pari al 48%.

Parlare di lavoro agile in termini di mobilità ambientale vuol dire riduzione degli spostamenti sistematici, riduzione della congestione stradale, minor incidentalità e miglior qualità dell'aria.

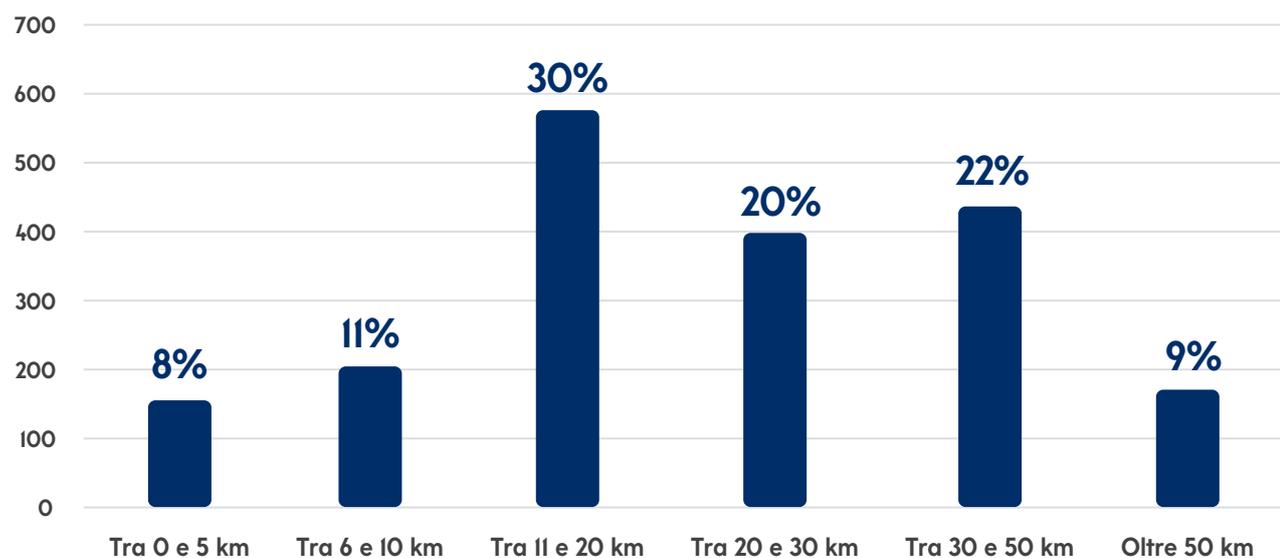
2.3 Analisi degli spostamenti Casa-Lavoro

Analisi delle modalità abitudinali di spostamento Casa-Lavoro

Alleghiamo sotto il questionario effettuato sulla Mobilità aziendale nell'anno 2024: adesione 61%.

Il 49% dei dipendenti percorre ogni giorno meno di 20 km per raggiungere la Sede.

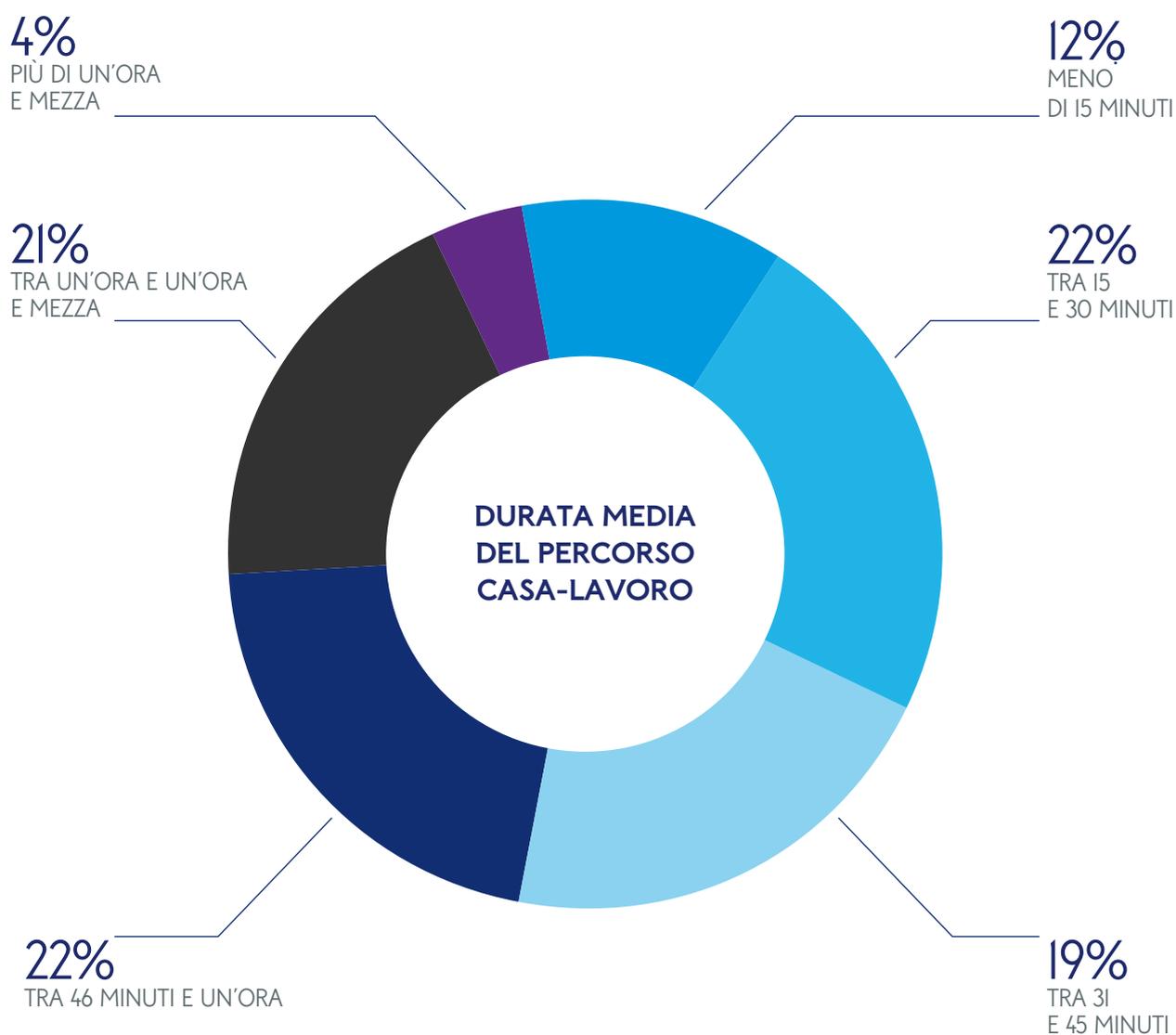
QUANTO DISTA IL TUO DOMICILIO DALLA SEDE DI BANCA MEDIOLANUM PERCORSO CASA-LAVORO?



2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

Oggi il 34% dei dipendenti impiega meno di trenta minuti per raggiungere il posto di lavoro.

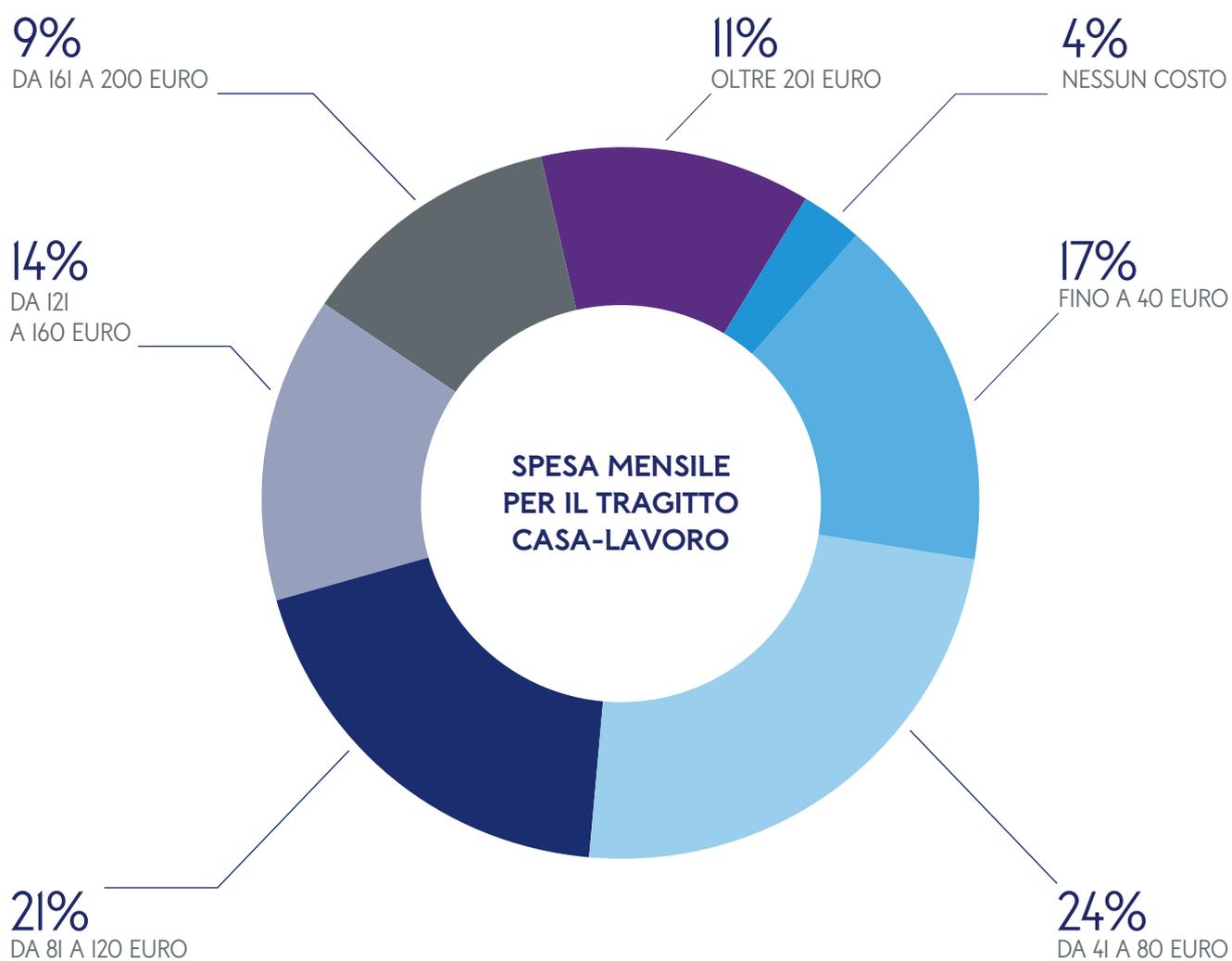
QUANTO DURA MEDIAMENTE IL PERCORSO CASA-LAVORO?



2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

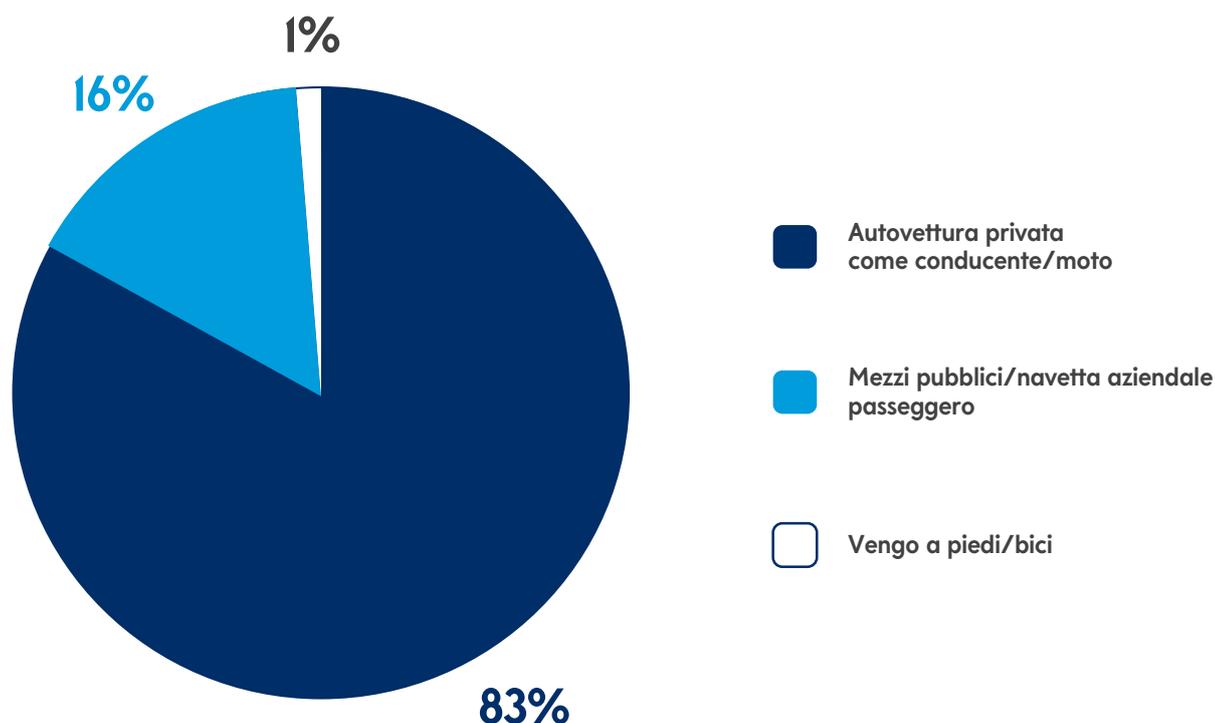
Il 45% dei dipendenti spende ogni mese meno di 80 euro per il tragitto Casa-Lavoro (circa 3,50 euro al giorno).

MENSILMENTE, QUANTO SPENDI MEDIAMENTE PER IL TRAGITTO CASA-LAVORO?



2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

CHE TIPO DI MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PER RECARTI AL LAVORO?



L'auto privata senza passeggeri è il mezzo più utilizzato per raggiungere la Sede (83%).

Seguono poi gli spostamenti più ecologici per raggiungere la Sede come i trasporti pubblici/navetta aziendale/ spostamento come passeggero (16%) per arrivare poi ad una mobilità con impatto zero di CO₂, come muoversi a piedi/ bicicletta (1%).

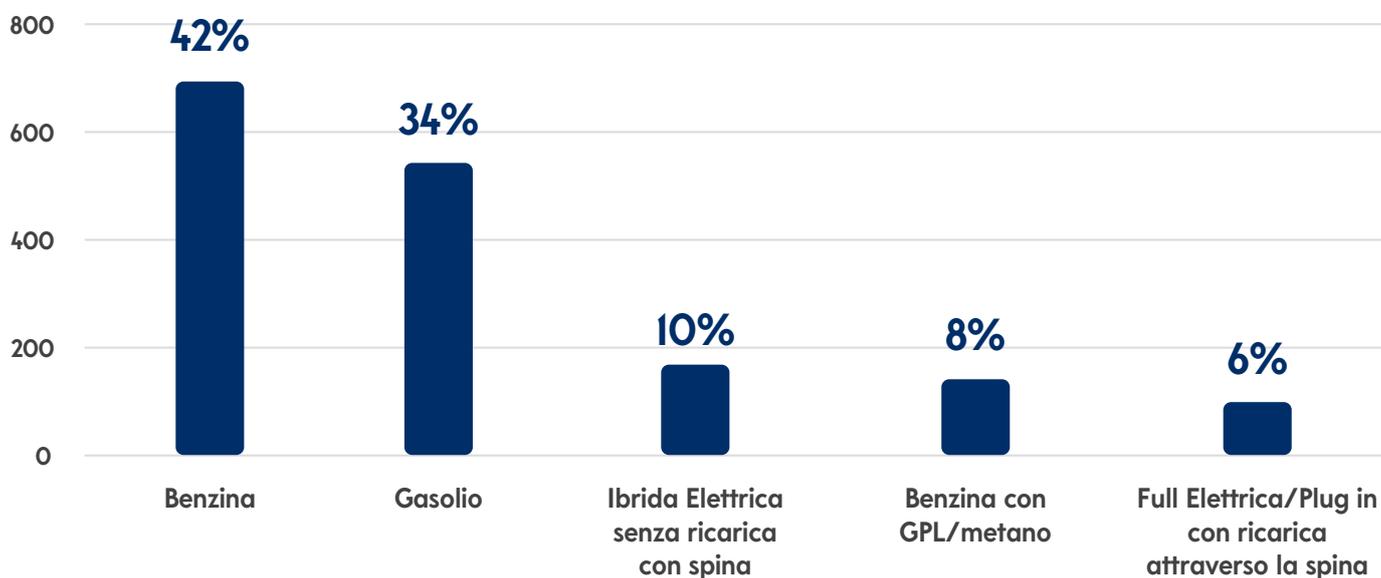
Dall'analisi è emerso che chi possiede un'auto, la utilizza principalmente per essere comodo ed indipendente durante il tragitto casa-lavoro (34%) e a causa della lunghezza del viaggio (18%).

Inoltre alla domanda "Se per recarti in azienda disponi di un servizio di trasporto pubblico e non lo utilizzi puoi indicarci i motivi?" il 55% dei dipendenti utilizza l'auto a causa di mancati collegamenti diretti con i servizi pubblici, a causa di vincoli di percorso come portare i bimbi a scuola (14%) o a causa dei tempi lunghi di percorrenza del trasporto pubblico (17%).

2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

L'auto privata è alimentata principalmente a benzina (42%) con immatricolazione con classe di emissione Euro 6 (58%), mentre il 16% delle vetture sono ibride/elettriche/Plug-In.

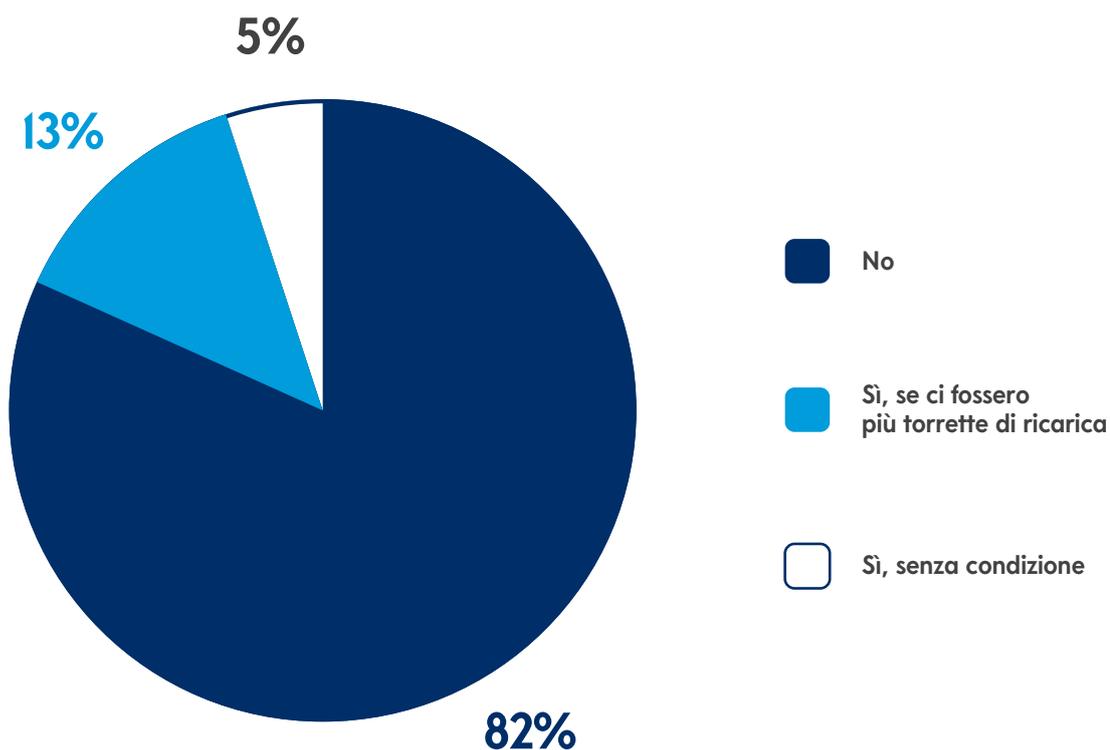
IL MEZZO PRIVATO CHE UTILIZZI NEL TRAGITTO CASA-LAVORO IN CHE MODO È ALIMENTATO?



Analisi della propensione al cambiamento negli spostamenti Casa-Lavoro

In merito alla propensione al cambiamento, il 5% dei dipendenti ha già in previsione di spostarsi nel mondo dell'elettrico/Plug-In sostituendo la propria auto. Il 13% sarebbe disposto a cambiare la propria auto se vi fossero più torrette di ricarica.

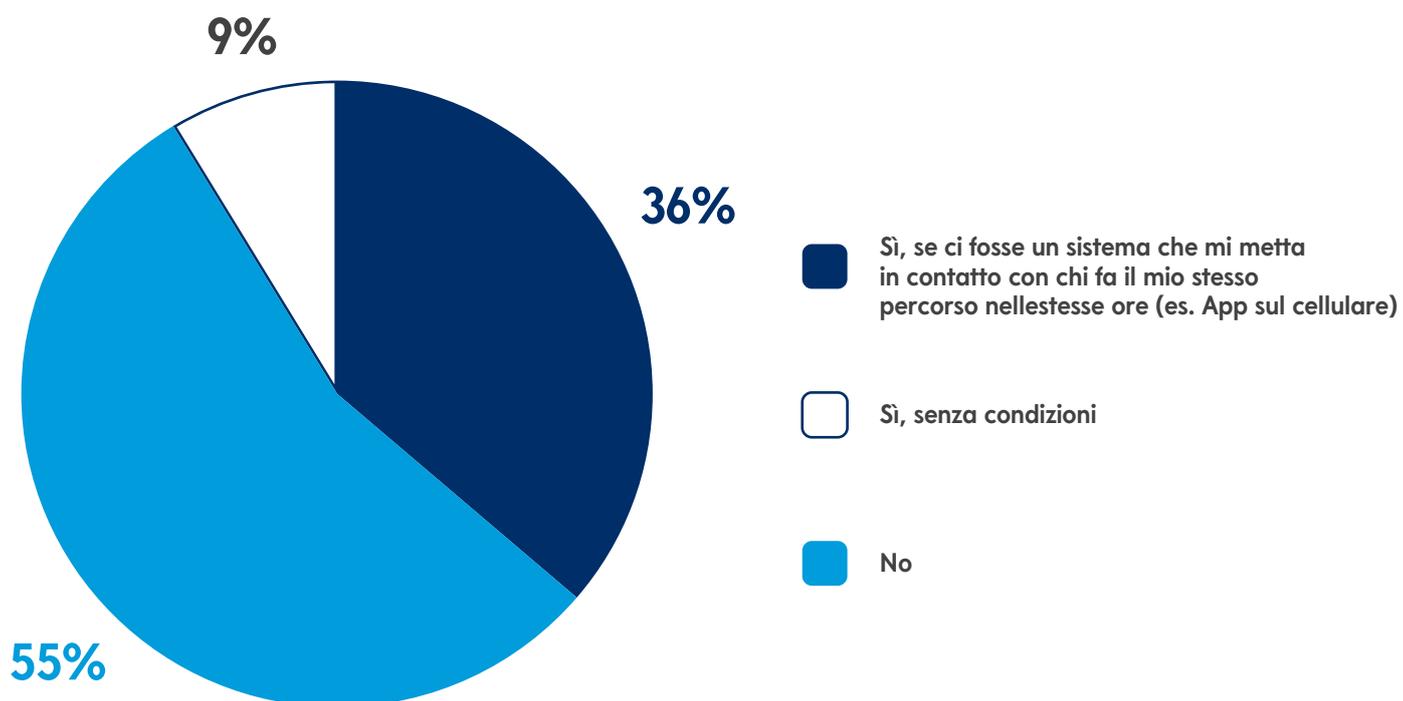
HAI IN PREVISIONE DI CAMBIARE LA TUA AUTO CON UNA AD ALIMENTAZIONE FULL ELETTRICA/ PLUG-IN (RICARICA CON SPINA)?



2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

Per quanto riguarda il servizio Car Pooling, viene confermato l'interesse di condividere la propria auto con altri colleghi per il 45%.

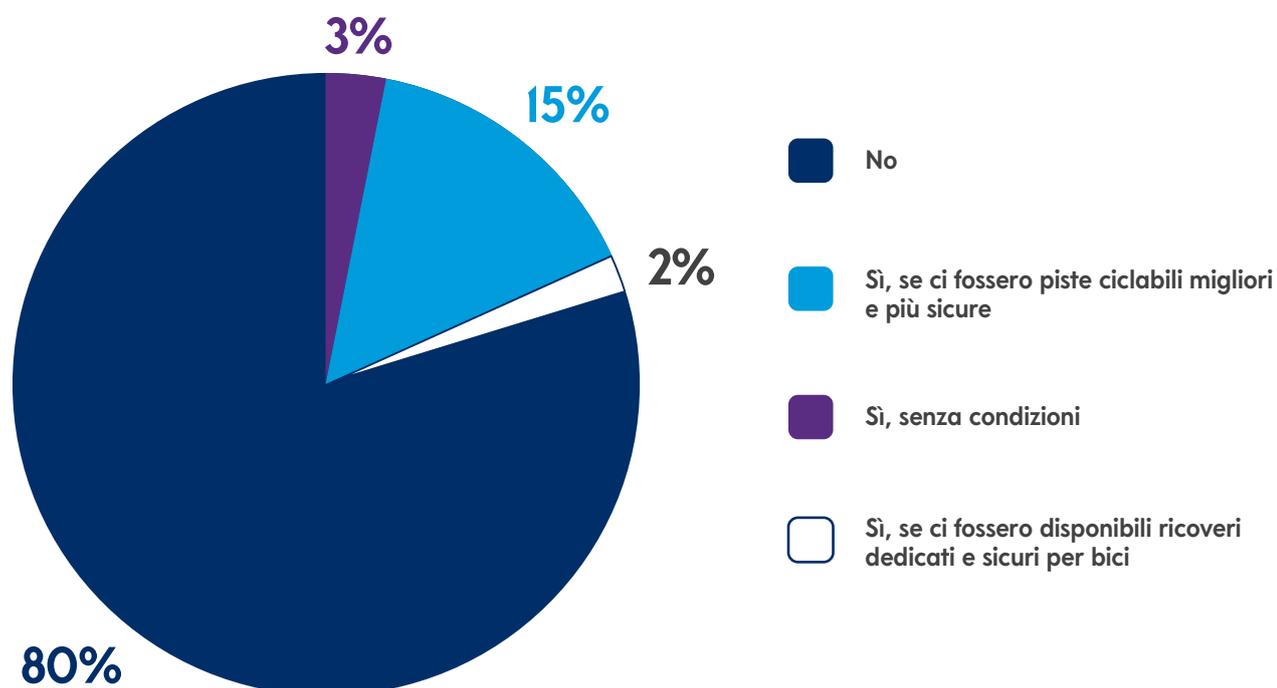
SARESTI DISPOSTO A CONDIVIDERE IL VIAGGIO IN AUTO CON ALTRI COLLEGHI? (SERVIZIO CAR POOLING)



2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

Il 15% ha dichiarato che sarebbe disposto a utilizzare come mezzo la bicicletta se vi fossero piste ciclabili migliori e più sicure, mentre il 2% la userebbe se trovasse dei ricoveri dedicati e sicuri.

SARESTI DISPOSTO A CAMBIARE MODO DI SPOSTARTI VIAGGIANDO IN BICICLETTA?



3.1 Progettazione delle misure

Attraverso l'incrocio tra la domanda di trasporto analizzata grazie al questionario dei dipendenti e l'offerta dei servizi aziendali e pubblici presenti sul nostro territorio è possibile valutare e proporre delle misure per incentivare comportamenti virtuosi e orientare gli spostamenti casa-lavoro verso forme alternative di mobilità sostenibile.

Descrizione delle misure da implementare e programma di implementazione

Attraverso l'introduzione dello smart working, il Gruppo continua a ridurre sensibilmente il traffico veicolare privato dei dipendenti, determinando un sensibile miglioramento della qualità dell'aria che ci circonda. Oltre ai benefici legati alla riduzione in atmosfera di diverse sostanze inquinanti, come l'anidride carbonica (CO₂), il metano e il biossido di azoto (NO₂), lo smart working è fondamentale per diminuire l'impatto ambientale, dando un enorme supporto alla lotta ai cambiamenti climatici. Prestare attenzione alle proprie abitudini quotidiane in termini di mobilità, vuol dire salvaguardare l'ambiente intorno a noi. Continua l'impegno del Gruppo di mantenere attivo il servizio di trasporto privato bus navetta per raggiungere la Sede, con costi quasi interamente assorbiti dall'azienda. Dalla survey è emerso che il 13% dei dipendenti utilizza un "mezzo pubblico + la navetta aziendale" per il tragitto Casa-Lavoro, dato comunque in incremento (+3% rispetto alla survey precedente). Tale servizio è costruito su misura in base alle esigenze lavorative dei dipendenti, grazie a un continuo e costante monitoraggio dei flussi di ingresso e uscita dal lavoro.

Dall'analisi delle survey si è vista una grande attenzione e propensione a cambiare auto verso una mobilità ad impatto ambientale zero. Il 5% dei dipendenti ha intenzione di cambiare auto indirizzandosi verso una mobilità elettrica, oltre ad un 6% dei dipendenti che utilizzano già auto ad alimentazione elettrica/Plug-in per lo spostamento Casa-Lavoro (+3% rispetto alla survey precedente). Al fine di agevolare le ricariche elettriche delle auto, il Gruppo si è attivato fin da subito ad aumentare il numero delle torrette di ricarica interne, installando nell'anno 2023 n. 20 torrette e arrivando ad un totale di 70 wallbox interne.

In merito alle torrette di ricarica esterne, a settembre 2023 sono stati installati e avviati ben 12 punti di ricarica con potenza fino a 22 kw. Grazie all'accordo tra il comune di Basiglio e la società BeCharge, l'installazione è stata effettuata nel parcheggio in prossimità del palazzo Galeno, punto strategico per accedere comodamente a tutti i palazzi della Sede, oltre alla mensa aziendale, presenti nel comprensorio. Dalla survey è emerso che il 72% dei dipendenti ha valutato positivamente l'installazione di questo tipo di infrastrutture di ricarica nei pressi dell'azienda, in quanto portano con sé una serie di benefici in tema di sostenibilità ambientale. Ricordiamo che le auto elettriche consentono di rendere più sostenibile la mobilità, soprattutto se questi veicoli ecologici vengono ricaricati utilizzando energia verde prodotta da fonti rinnovabili, come l'eolico e il fotovoltaico. Oggi, le automobili a propulsione elettrica sono sempre più diffuse in Italia anche grazie alla maggiore capillarità delle stazioni di ricarica.

In merito alla propensione verso l'utilizzo della bicicletta per lo spostamento Casa-Lavoro è emerso dalla survey che il 2% sarebbe disponibile nell'utilizzarla se ci fossero dei ricoveri disponibili e sicuri all'interno dell'azienda. Il Gruppo Mediolanum, da sempre vicino alle esigenze dei propri collaboratori e all'ambiente, nel 2022 ha deciso di realizzare e attrezzare un ricovero sicuro per parcheggiare sia biciclette che monopattini. L'accesso al locale è stato consentito solamente tramite apposita abilitazione del "badge" aziendale, oltre ad avere un accesso monitorato da telecamere, e permette il ricovero di 15 biciclette e monopattini. Dalla survey è emerso che il 41% degli utilizzatori ha dichiarato "buono/molto buono" il locale realizzato. L'azienda, inoltre, continuerà all'interno dei suoi programmi formativi relativi alla sostenibilità a promuovere comportamenti virtuosi riguardo a mobilità, ambiente e salute dei propri collaboratori.

Descrizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure

I benefici legati all'analisi della mobilità aziendale sono molteplici, sia per il dipendente, sia per l'azienda che per la comunità che ci circonda. Conoscere meglio il territorio dove è situata l'azienda permette ai dipendenti una miglior accessibilità alla Sede e quindi avere una maggior consapevolezza di come raggiungerla sfruttando tutti i servizi possibili.

Agevolare l'utilizzo di una vettura full elettrica/Plug-in per raggiungere la Sede, vuol dire immettere nell'ambiente minori emissioni di CO2. La E-Mobility rappresenta oggi una grande sfida contro l'inquinamento dell'aria oltre che un enorme supporto alla lotta ai cambiamenti climatici.

È importante ricordare che in relazione all'ambiente queste vetture permettono anche un abbattimento dell'inquinamento acustico ottenendo benefici sia a livello salutare che relativi alla salvaguardia del patrimonio faunistico.

Riguardo allo smart working i benefici sono molteplici sia per i dipendenti che per l'azienda, dalla riduzione dei tempi e costi legati allo spostamento casa-lavoro, all'aumento del rapporto di fiducia tra responsabile e collaboratore.

Agevolare invece la mobilità condivisa come l'utilizzo della navetta, permette la riduzione dei costi di trasporto, un minor rischio di incidentalità, la tutela della salute avendo un minor stress dovuto al traffico veicolare, oltre ad una maggior socializzazione tra colleghi durante il tragitto.

Di conseguenza il tutto si traduce per l'azienda in un miglioramento della produttività oltre a ridurre l'assenteismo.

Grazie all'elevata percentuale di smart working effettuata dal Gruppo nel 2023, pari al 48%, il Gruppo Bancario Mediolanum **ha stimato di non aver immesso nell'aria circa 1.078 tonnellate di Co2.**

Il calcolo è stato effettuato seguendo le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) - decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, art. 3 comma 5 (pubblicato in G.U. - Serie Generale n. 124 del 26 maggio 2021).

4. PROGRAMMA DI MONITORAGGIO

Attraverso il monitoraggio continuo e costante su quanto emerso nel Piano spostamento/i Casa-Lavoro è possibile valutare l'efficacia degli interventi effettuati, analizzare le prestazioni e apporre modifiche a interventi futuri.

Ricordiamo che il PSCL è oggetto di costante monitoraggio ed è finalizzato a monitorare l'andamento complessivo del programma di implementazione, il progressivo raggiungimento degli obiettivi definiti, l'individuazione di eventuali aree di miglioramento e valutare l'efficacia delle iniziative realizzate, sia per i dipendenti che per la collettività che ci circonda. Ricordiamo infine, come indicato nei capitoli precedenti, che nel 2022 è stato realizzato un ricovero sicuro e attrezzato per biciclette e monopattini e nel 2023 grazie al comune di Basiglio e alla società Becharge, sono state installate ben 12 torrette esterne di ricarica elettrica.

