

COMUNICATO STAMPA

GRUPPO MEDIOLANUM
Assemblea Ordinaria Degli Azionisti
16 Aprile 2026

APPROVATO IL BILANCIO 2025
UTILE NETTO CONSOLIDATO: EURO 1,24 MILIARDI
DIVIDENDO: EURO 1,25 PER AZIONE
DIVIDENDO A SALDO: EURO 0,65 PER AZIONE
APPROVATA LA RELAZIONE SULLE POLITICHE RETRIBUTIVE DI GRUPPO
APPROVATI I PIANI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE BASATI SU STRUMENTI
FINANZIARI
APPROVATO IL PIANO LTI (LONG TERM INCENTIVE) 2026 – 2028

L'Assemblea ordinaria degli Azionisti di Banca Mediolanum S.p.A. riunitasi oggi in Basiglio (MI), ha approvato il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025 – portante un utile della società di Euro 1,25 miliardi - e la distribuzione di un dividendo complessivo per Azione di Euro 1,25 di cui Euro 0,60 già distribuiti a titolo di acconto nel novembre 2025. L'importo a saldo di Euro 0,65 sarà pagabile a partire dal 22 aprile 2026 presso i propri intermediari, secondo le risultanze dei conti al termine della giornata contabile del 21 aprile 2026 (*record date*). Nel mercato di quotazione le azioni saranno negoziate ex dividendo a far data dal 20 aprile 2026 (cedola n. 20).

L'utile netto del Gruppo è risultato essere pari a Euro 1,24 miliardi.

L'Assemblea ha inoltre deliberato di utilizzare quota parte della riserva già costituita ai sensi dell'art. 26, comma 5-bis del DL 104/2023 convertito nella L. 136/2023 per l'assolvimento del versamento del contributo straordinario di 18,5 milioni di euro – affrancamento della c.d. riserva "extra-profitto" 2023 - riclassificando la restante parte della riserva in riserva straordinaria.

L'Assemblea degli Azionisti ha inoltre:

- approvato – anche ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter e comma 6, del D.Lgs. n. 58/1998 (il "TUF") e ad ogni altro effetto di legge e di regolamento - la "Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla politica di Gruppo 2026 in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti";
- approvato l'istituzione di quattro nuovi piani di *performance share* denominati, rispettivamente, "Piano Top Management 2026 – Personale Rilevante", "Piano Top Management 2026 – Altro Personale", "Piano Collaboratori 2026 – Personale Rilevante" e "Piano Collaboratori 2026 – Altro Personale" destinati agli amministratori, ai soggetti che hanno in essere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e ai collaboratori – intesi come i componenti della rete di vendita - della Banca e/o di altre società del Gruppo anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum;
- approvato il nuovo piano di incentivazione a lungo termine denominato "Piano LTI 2026-2028" riservato ai "top key people" tra gli amministratori esecutivi e i dirigenti della Banca e/o delle società da essa controllate, anche se non appartenenti al Gruppo Bancario Mediolanum. Il piano, in attuazione di quanto previsto dalle Politiche Retributive di Gruppo relative all'esercizio 2026, è volto a favorire la fidelizzazione di alcune figure che ricoprono ruoli chiave per particolari responsabilità e/o competenze, nonché a

incentivare i beneficiari del piano medesimo all'ulteriore sviluppo della Banca e del Gruppo, in coerenza con le prassi diffuse e consolidate anche in ambito internazionale.

Il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Banca Mediolanum S.p.A., nella persona del Sig. Angelo Lietti, ha dichiarato ai sensi del comma 2 dell'art. 154 bis del TUF che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Basiglio – Milano 3, 16 aprile 2026

Contatti:

Media & Public Relations

Roberto De Agostini

Tel +39 02 9049 2100

Mob +39 348 8100 802

e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone

Tel +39 02 9049 2039

Mob +39 335 5684 808

e-mail: alessandra.lanzone@mediolanum.it