

COMUNICATO STAMPA

Aggiornamento riguardo allo stato di attuazione di taluni piani di incentivazione di Banca Mediolanum S.p.A.

Con riferimento ai piani di performance share in vigore alla data del presente comunicato ed adottati da Banca Mediolanum S.p.A. (la "Banca") – e segnatamente, ai piani di performance share riferiti agli esercizi 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 riservati al c.d. "top management" e ai collaboratori appartenenti alla rete di vendita della Banca e/o delle società dalla stessa controllate, qualificabili sia come "personale rilevante", sia come "altro personale" – si allegano al presente comunicato stampa le tabelle n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenenti un aggiornamento in merito allo stato di attuazione dei suddetti piani.

Si allega altresì al presente comunicato stampa la tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenente un aggiornamento in merito allo stato di attuazione del piano di stock option denominato "Piano Collaboratori 2010" riservato ai collaboratori facenti parte della rete di vendita della Banca e delle società dalla stessa controllate.

Per maggiori informazioni in merito ai suddetti piani di performance share e al piano di stock option, si rinvia alle informazioni storiche contenute nei documenti informativi redatti ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti e pubblicati sul sito internet della Banca www.bancamediolanum.it (Sezione "Altri documenti societari").

Basiglio - Milano 3, 31 luglio 2025

Contatti:

Media & Public Relations

Roberto De Agostini

Tel +39 02 9049 2100

Mob +39 348 8100 802

e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone

Tel +39 02 9049 2039

Mob +39 335 5684 808

e-mail: alessandra.lanzone@mediolanum.it

PRESS RELEASE

Update on the implementation status of certain incentive plans of Banca Mediolanum S.p.A.

The tables no. 1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the performance share plans adopted by Banca Mediolanum S.p.A. (the "Bank") – and specifically, to the performance share plans in force on the date of this press release and referred to the financial years 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 2021, 2022, 2023 and 2024 reserved to the so-called "top management" and to the employees belonging to the sales network of the Bank and/or its subsidiaries, qualified as "relevant personnel" and "other personnel" – are attached to this press release.

Table no.1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the stock option plan called "2010 Employees' Plan" reserved to the employees belonging to the sales network of the Bank and of its subsidiaries, is also attached to this press release.

For further information regarding the aforementioned performance share and stock option plans, please consult the historical information provided in the information documents drafted pursuant to Article 84-bis of Regulation no. 11971/1999 and available on the Bank's website www.bancamediolanum.it (Section "Other corporate documents").

Basiglio - Milano 3, July 31, 2025

Contacts:

Media & Public Relations

Roberto De Agostini

Tel +39 02 9049 2100

Mob +39 348 8100 802

e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone

Tel +39 02 9049 2039

Mob +39 335 5684 808

e-mail: alessandra.lanzone@mediolanum.it

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati up-front e in via differita		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
Massimo Doris	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	52.959	42.367	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024 - PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Phantom Share	23.288	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023 - PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Phantom Share	15.695	7.719	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Phantom Share	22.398	13.675	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Phantom Share	28.010	24.777	19-apr-23	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Salvatore Ronzino	Amministratore Delegato di Prexta S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2024 - PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	8.221	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023 - PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.380	6.828	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.768	8.238	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.446	10.302	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Igor Garzesi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A. fino al 2023/ Direttore Generale di Banca Mediolanum S.p.A. dal 2024	PIANO TOP MANAGEMENT 2024 - PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	13.082	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023 - PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.370	7.422	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	13.534	9.474	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	15.486	13.422	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.739	12.739	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Gianluca Bosio	Direttore Generale di Banca Mediolanum S.p.A. fino al 2023/ Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A. dal 2024	PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	50.329	40.263	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024 - PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	13.225	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023 - PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	18.472	9.085	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	24.408	14.805	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	23.808	21.061	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati up-front e in via differita		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
1	Dirigenti Strategici di Banca Mediolanum S.p.A.	PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	36.189	28.951	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.774	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	15.091	7.422	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	17.947	10.886	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	16.106	14.248	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Alberto Rossi	Amministratore Delegato Mediolanum Vita S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.361	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.938	3.563	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.584	2.283	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Massimo Grandis	Amministratore Delegato di Mediolanum Assicurazioni S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.361	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.938	3.563	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	7.061	5.649	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	8.080	7.272	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	7.643	7.643	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
4	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	104.769	83.815	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
16	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2024- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	111.568	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	136.125	72.318	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
17	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	179.016	117.602	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
17	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	198.231	177.211	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	169.234	169.234	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella	Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
13	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2024- ALTRO PERSONALE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	29.240	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2023- ALTRO PERSONALE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	48.876	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
16	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - ALTRO PERSONALE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	55.836	0	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
17	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	56.019	4.040	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

QUADRO 1										
Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)										
Sezione 1										
Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.										
Nominativo o categoria	Carica	Piano	Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting
					Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella				
N. 48	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2024 – PERSONALE RILEVANTE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	466.352	0	16-apr-25	n.a	13,989	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N. 38	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2023 – PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	387.197	219.265	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N. 54	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2022 – PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	651.331	426.510	18-apr-23	n.a	8,497	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N. 40	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	815.202	715.287	07-apr-22	n.a	7,426	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.34	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	600.612	600.612	15-apr-21	n.a	7,850	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.33	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	317.866	317.866	16-apr-20	n.a	5,174	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
n.285	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2024 – ALTRO PERSONALE	18-apr-24	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	1.353.075		16-apr-25	n.a	13,989	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N. 174	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2023 – ALTRO PERSONALE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	537.511		18-apr-24	n.a	10,105	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N. 175	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2022 – ALTRO PERSONALE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	625.550		18-apr-23	n.a	8,497	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.242	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2021 – ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	1.407.900	11.250	07-apr-22	n.a	7,426	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.215	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2020 – ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	925.288	-	15-apr-21	n.a	7,850	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.186	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2019 – ALTRO PERSONALE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	701.628		16-apr-20	n.a	5,174	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.173	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2018 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	572.645	-	09-apr-19	n.a	6,500	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.227	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2017 – ALTRO PERSONALE	05-apr-17	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	878.627	7.650	10-apr-18	n.a	7,010	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.202	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2016 – ALTRO PERSONALE	05-apr-16	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	676.126	2.250	05-apr-17	n.a	6,890	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.200	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2015 – ALTRO PERSONALE	29-mar-15	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	696.000	640.875	05-apr-16	n.a	6,683	-9 anni differimento (dalla data di assegnazione)

-Piano Collaboratori "Personal rilevante 2021" n. 11.056 Unit decadute per n. 2 collaboratori cessati
 -Piano Collaboratori "Personal rilevante 2022" n. 13.612 Unit decadute per n. 2 collaboratori cessati
 -Piano Collaboratori "Personal rilevante 2023" n. 4.655 Unit decadute per n. 1 collaboratori cessati
 -Piano Collaboratori "Altro Personale 2015" n. 48.875 Unit decadute per collaboratori cessati, n. 1500 Unit decadute per provv disciplinare e n. 5250 Unit esercitate da eredi FB deceduti
 -Piano Collaboratori "Altro Personale 2016" n. 33.188 Unit decadute per n. 10 collaboratori cessati e n.2.250 Unit riconosciute agli eredi di n. 1 collaboratori deceduto
 -Piano Collaboratori "Altro Personale 2017" n. 33.562 Unit decadute per n. 7 collaboratori cessati e n.7.650 Unit riconosciute agli eredi di n. 3 collaboratorie deceduti
 -Piano Collaboratori "Altro Personale 2018" n. 29.250 Unit decadute per n. 5 collaboratori cessati
 -Piano Collaboratori "Altro Personale 2019" n. 44.250 Unit decadute per n. 8 collaboratori cessati
 -Piano Collaboratori "Altro Personale 2020" n. 48.750 Unit decadute per n. 6 collaboratori cessati
 -Piano Collaboratori "Altro Personale 2021" n. 67.500 Unit decadute per n. 13 collaboratori cessati e n. 7.500 Unit riconosciute agli eredi di n. 1 collaboratore deceduto

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 03 Luglio 2025

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 2							
			Stock option							
			Sezione 1							
			Opzioni relative ai piani in corso di validità approvati sulla base di delibere assembleari precedenti							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Stock option		Data di Assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio			
		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Numero opzioni esercitate							
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 3° CICLO ASSEGNAZIONE 2013	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	951.000*	923.000	09-mag-13	1,25	5,426	Dal 9 Maggio 2022 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2025
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 4° CICLO	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.214.500**	1.123.000	14-mag-14	1,7274	6,343	Dal 14 Maggio 2023 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2026
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 5° CICLO	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.258.500(***)	1.148.500	25-feb-15	1,7731	6,647	Dal 25 Febbraio 2024 sino al 5° giorno lavorativo di Febbraio 2027

(*) di cui n. 22.000 azioni cessate per dimissione n. 3 Agenti

(**) di cui n. 47.500 azioni cessate per dimissione n. 5 Agenti

(***) di cui n.25.500 cessate per dimissione n. 9 agenti